



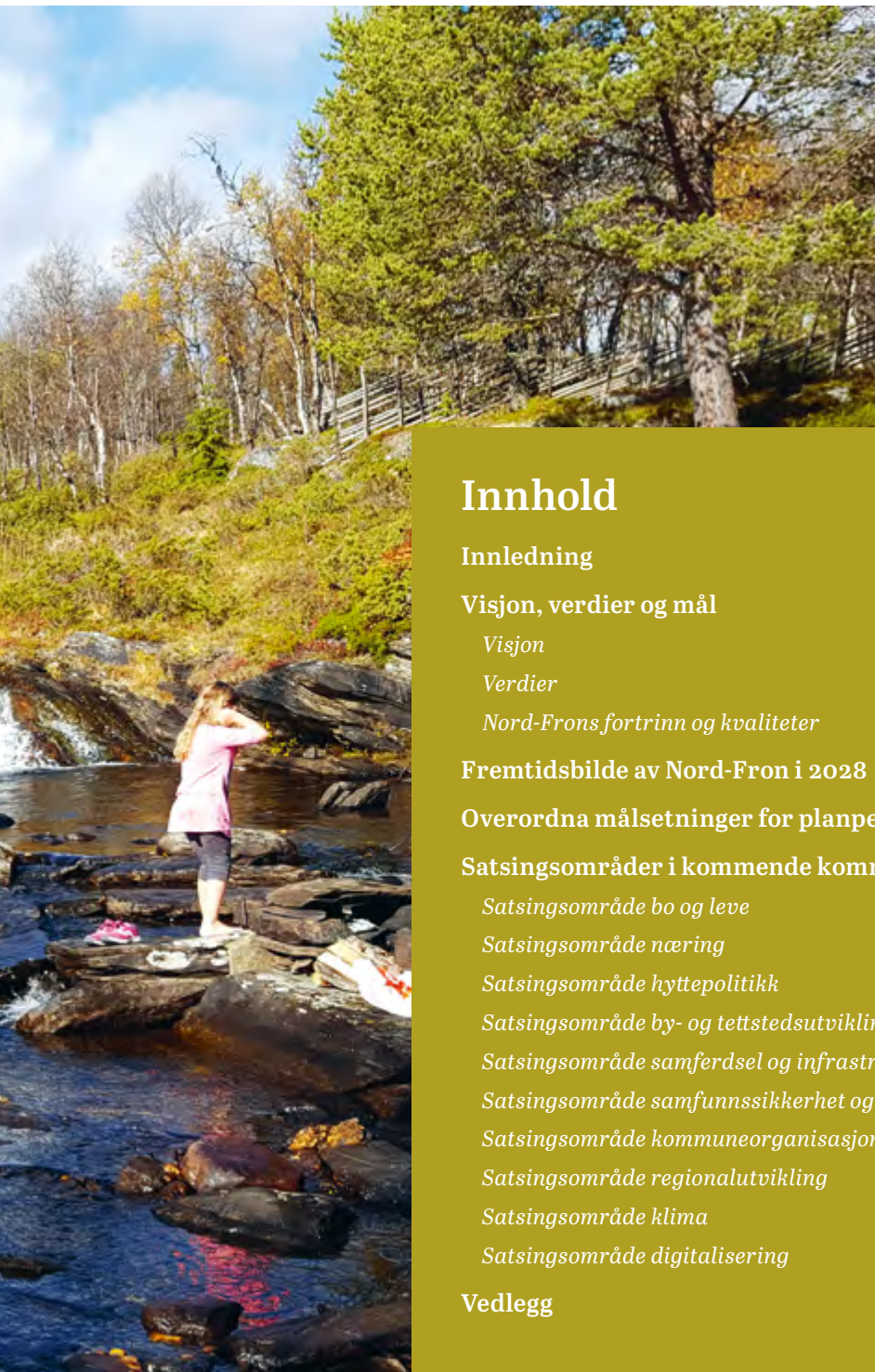
Kommuneplanens samfunnsdel

2017–2028

Vedtatt av kommunestyret 20.06.17, KOM-sak 45/17



Foto: Skábu oppvekt.



Innhold

Innledning	5
Visjon, verdier og mål	6
<i>Visjon</i>	6
<i>Verdier</i>	6
<i>Nord-Frons fortrinn og kvaliteter</i>	7
Fremtidsbilde av Nord-Fron i 2028	8
Overordna målsetninger for planperioden	9
Satsingsområder i kommende kommuneplanperiode	10
<i>Satsingsområde bo og leve</i>	11
<i>Satsingsområde næring</i>	18
<i>Satsingsområde hyttepolitikk</i>	20
<i>Satsingsområde by- og tettstedsutvikling</i>	22
<i>Satsingsområde samferdsel og infrastruktur</i>	25
<i>Satsingsområde samfunnsikkerhet og beredskap</i>	27
<i>Satsingsområde kommuneorganisasjon og økonomi</i>	28
<i>Satsingsområde regionalutvikling</i>	30
<i>Satsingsområde klima</i>	32
<i>Satsingsområde digitalisering</i>	34
Vedlegg	35



foto: Terje Solberg

Innledning

Gjennom kommuneplanens samfunnsdel skal kommunen vektlegge viktige utfordringer knyttet til samfunnsutvikling, og synliggjøre de strategiske valgene kommunen tar for utviklingen av Nord-Fronsamfunnet og kommunen som organisasjon. Samfunnsdelen viser de overordna målene for kommunen de kommende 11 årene, og utgjør sammen med kommuneplanens arealdel det overordna planverktøyet for kommunen.

Plan- og bygningsloven stiller krav om at samfunnsdelen skal følges opp med en handlingsdel, som skal vise prioriteringer for fire budsjettår om gangen.

Handlingsdelen angir ressursfordeling og spesifiserer resultatmål og/eller tiltak som må gjennomføres i et 4-årsperspektiv for å følge opp de overordna målene i samfunnsdelen, og skal revideres hvert år samtidig med økonomiplanen. Handlingsdelen og økonomiplanen er kommunens viktigste verktøy for å sikre god økonomisk planlegging og styring.

Visjon, verdier og mål

Visjon

Nord-Fron skal være det attraktive midtpunktet i Gudbrandsdalen.

Verdier

VÅRE TRE KJERNEVERDIER ER:

Hel ved!

Det skal være solid kvalitet i alt vi sier og gjør. Vi skal være ærlige og åpne overfor hverandre. De ansatte i Nord-Fron kommune skal ha god kompetanse. Som kommune skal vi være ansvarsfulle og profesjonelle.

Nyskapende

Nord-Fron skal være en framtidretta JA-kommune. Vi skal lete etter nye og effektive måter å jobbe på. Samtidig skal vi som kommune være en aktiv tilrettelegger og være nysgjerrig på nye muligheter. Vi skal spille aktivt på lag med næringsliv, frivillighet og andre aktører som vil ha vekst og utvikling.

Inkluderende

I Nord-Fron er alle velkommen. Kommunens ansatte skal vise raushet, åpenhet og interesse for alle som ønsker å bo og arbeide i vår kommune. Både fastboende og hyttebeboere skal involveres aktivt i kommunens arbeid. Vi skal unne andre å lykkes, og vi skal gi ros og oppmuntre der vi kan.



Nord-Frons fortrinn og kvaliteter

Nord-Fron kommune ligger sentralt plassert midt mellom Oslo og Trondheim. Ny E6 og et godt togtilbud bidrar til å gjøre kommunen til naturlig midtpunkt og bokommune fordi det er kort avstand til større byer og arbeidsregioner.

Vi har et rikt handels- og næringsliv med mange spennende arbeidsplasser. Unike kulturtilbud og arrangement gir våre fastboende, hytteinnbyggere og tilreisende store opplevelser. Landbruket er blant de viktigste næringene i vår region. Nord-Fron kommune skal aktivt støtte opp om landbruket og mulighetene som denne næringa gir.

I Nord-Fron er det kort vei til både vann, fjell og skog, uansett hvor i kommunen du befinner deg. Vi har i tillegg til det urbane landskapet knyttet til Vinstra, et levende kulturlandskap rundt om i bygdene våre.

I kommende 10-års periode skal kommunen styrke det vi er gode på. Samtidig skal vi jobbe for å få flere arbeidsplasser og gode sosiale møteplasser. Det skal være godt å bo i Nord-Fron.

Sentrumsnære boliger, tettstedsutvikling og næringsutvikling skal være viktige oppgaver framover.

Sammen med innbyggere, næringsliv og frivillighet ønsker kommunen å befeste posisjonen som det attraktive midtpunktet i Gudbrandsdalen.

Foto: Terje Solberg



Fremtidsbilde av Nord-Fron i 2028

I 2028 er Nord-Fron en av de mest attraktive bo- og arbeidskommunene i Gudbrandsdalen. Det er et rikt og bredt næringsliv som har klart å utnytte det grønne skiftet. Nye arbeidsplasser og næringer er etablert. Gjennom et tett samarbeid mellom kommune, innbyggere, næringsliv og frivillighet er befolkningsutviklinga snudd. Kommunen har nesten 6 000 innbyggere. Antall hytteinnbyggere har økt, og disse føler stor tilhørighet til og bidrar sterkt til å videreutvikle kommunen.

Vårt samfunn oppleves som trygt, inkluderende og nyskapende. Her føler alle seg velkommen. Innbyggerne opplever kommunen som et godt og trygt sted å bo og arbeide i. Dette gjelder både unge, voksne og eldre. Nord-Fron er i 2028 en kommune der innbyggerne kjenner på **stolthet, optimisme og framtidstro**.

Foto: Terje Solberg

Overordna målsetninger for planperioden

Vinstra skal utvikles til å bli et viktig midtpunkt, ikke bare innad i kommunen og region Midt-Gudbrandsdal, men også mellom Oslo, Trondheim og Nord-Vestlandet

I dette ligger det at kommunen i kommende planperiode skal satse på å utvikle Vinstra til å bli en attraktiv by og et sterkt kommunesenter, gjennom å utvikle et klimanøytralt, kompakt og levende sentrum med handel, kultur, tjenester og boliger. Vinstra by skal gjennom dette være attraktiv for både fastboende, innflyttere og besøkende, og utvikles til å bli et naturlig stoppested.

Nord-Fron skal være et attraktivt sted å bo, leve og arbeide

Kommunen skal ha levende bygder også utenfor Vinstra by, der fokuset blir å skape gode boområder i Kvam og Skåbu, kombinert med en sterk landbruksnæring og en turismebasert og bærekraftig næringsutvikling i hele kommunen. Det skal være trygt å vokse opp, bo og bli gammel i Nord-Fron, og etterspurte, varierte og tilgjengelige bomuligheter skal kunne tilbys flere steder i kommunen. Den handelsbaserte næringen skal i stor grad legges til Vinstra, og bidra til å utvikle byen til et sterkt og attraktivt regionsenter. Kommunen skal ha en samfunnsutvikling som fremmer trivsel, god folkehelse som bidrar til å utjevne sosiale helseforskjeller. Det skal jobbes målrettet for å få til en god integrering av alle i lokalsamfunnet.

Nord-Fron skal være en attraktiv hyttekommune, der utbygging av nye hytteområder skjer i samsvar med god

ivaretagelse av de naturverdiene vi har, samtidig som det skaper økt sysselsetting

Kommunen skal gjennom gode planer legge til rette for en fortsatt utvikling av hyttemarkedet i kommunen, der det samtidig legges arealpolitiske føringer som gjør at vi evner å ta vare på det fortrinnet kommunen har knyttet til areal, natur og store urørte fjellområder.

Nord-Fron skal fortsatt være en offensiv og nyskapende landbrukskommune

Landbruksnæringen er svært viktig for Nord-Fron kommune. Primærnæringene, og de sekundærnæringene som kommer naturlig ut fra dette, sysselsetter mange av kommunens innbyggere. Det er derfor viktig at kommunen fortsatt skal være offensiv og nyskapende, for å utvikle og styrke flest mulig av de gårdsbrukene vi har i dag. Kommunen skal være både en pådriver og en motivator for de som ønsker å utvikle egne produkter for salg, samt stimulere til økt merverdi ut fra naturgitte betingelser, som for eksempel muligheter for økt utmarksbeite.

Nord-Fron skal være en kommune som utnytter nye muligheter og ny kunnskap for å skape et framtidsretta samfunn

Digitaliseringen skaper nye og store muligheter til å skape et bedre samfunn for alle. Nord-Fron skal være offensiv og nytenkende i bruk av ny teknologi. Det krever et kompetanseløft både i skolen og blant ansatte innen IKT. Det viktigste vi som kommune gjør for å gi trygghet og muligheter i møte med utfordringene i framtida, er å satse på kompetanse.

Satsingsområder i kommende kommuneplanperiode

For å nå overordna målsetninger i planperioden er det definert noen utvalgte satsingsområder.

Dette er satsingsområdene:



BO OG LEVE



NÆRING



HYTTEPOLITIKK



BY- OG TETTSTEDSUTVIKLING



SAMFERDSEL OG INFRASTRUKTUR



SAMFUNNSIKKERHET OG BEREDSKAP



KLIMA



KOMMUNEORGANISASJON OG ØKONOMI



REGIONAL UTVIKLING



DIGITALISERING

Foto: Merete Brendstuen



Nord-Fron kommune skal legge til rette for en befolkningsøkning i planperioden, og skal i 2028 ha 6000 innbyggere.

SLIK GJØR VI DET:

Legge til rette for attraktive og sentrumsnære arealer for boligbygging i gang- og sykkelavstand fra sentrale funksjoner. Nye boliger skal i størst mulig grad bygges som tilgjengelige boliger, slik at mennesker med funksjonsnedsettelse sikres adgang og bruk ved egen hjelp. Uteareal skal ha fokus på universell utforming.

Stimulere eksisterende næringsliv og være en positiv bidragsyter til nyetableringer.

Opprettholde gode kommunale tjenestetilbud for alle aldersgrupper.

Nord-Fron kommune skal legge til rette for stimulerende og trygge oppvekstvilkår i hjemmet, barnehagen, på skolen og i fritida for barn og ungdom.

SLIK GJØR VI DET:

Legge til rette for forebyggende tiltak gjennom tverrfaglig samarbeid mellom ulike instanser som har ansvar for barn og unge.

Legge til rette for gode og utviklende aktiviteter for barn og unge.

Gjennomføre tiltak mot rusmisbruk, vold og kriminalitet.

Stimulere til samfunnsengasjement og demokratiske holdninger blant de unge, og ha et aktivt ungdomsråd som arbeider for ungdommen sine interesser.

Kommunen skal arbeide for et godt oppvekstmiljø hvor barn og unge opplever mestring av læring, og der de

får innføring i gode levevaner som gir grunnlag for varig folkehelsegevinst.

Nord-Fron kommune skal jobbe kontinuerlig med holdningsskapende arbeid i forhold til mobbing i skolen.

Nord-Fron er en MOT-kommune. Det betyr at vi bruker MOT-filosofien til å støtte ungdommen og til å drive med samfunnsbygging. MOT-satsinga skal styrke ungdoms bevissthet og mot – til å leve, bry seg og si nei. Hovedmålet med MOT er å unngå mobbing, psykiske vansker, rusmisbruk og arbeide for at alle ungdommer har venner.





Nord-Fron skal være en foregangskommune innen innvandrings- og integreringsarbeid i Norge. Vi skal vise raushet og åpenhet for alle som ønsker å bo og arbeide her. Flyktninger og innvandrere betyr muligheter og ressurser for lokalsamfunnet.

SLIK GJØR VI DET:

Vellykket integrering er avhengig av at innsatsen settes inn fra dag én.

De ansatte skal sikres rett og nødvendig kompetanse.

Samarbeide med frivillighet for å skape naturlig møteplasser for innvandrere og flyktninger.

Introduksjonsprogrammet skal være individuelt tilpasset, og mer av

norskopplæringen skal foregå gjennom deltakelse i arbeid og aktiviteter.

Samarbeide tett med NAV og karrieresenter for tilrettelagt opplæring og utdanning på bakgrunn av næringslivets behov.

Det skal legges til rette for og benyttes både private og kommunale boliger ved bosetting av flyktninger.

Nord-Fron kommune skal ha full barnehagedekning, og barnehagene skal være en viktig arena for trivsel, oppvekst, lek, læring og integrering for barn i førskolealder.

SLIK GJØR VI DET:

Kommunen skal ha et fleksibelt og brukertilpasset barnehagetilbud, der alle barn får utfordringer og opplæring tilpasset sitt nivå og sine behov.

Samarbeidet med de private barnehagene skal videreutvikles, og det skal legges til rette for god brukermedvirkning både i kommunale og private barnehager.

Alle barnehagene i Nord-Fron skal ha et godt psykososialt miljø, slik at barna opplever trivsel gjennom vennskap og tilhørighet.

Barnehagene skal ha kompetent personale, som bruker dokumentasjon og refleksjon som viktige redskap.



Foto: Tor Ivan Boine



Grunnskolen i Nord-Fron skal være en god offentlig skole, og opplæringen har som mål å lære elevene grunnleggende ferdigheter, levendegjøre kulturarven, stimulere til å ta i bruk lokalkulturen og inspirere barn og unge til å være aktive og nyskapende.

SLIK GJØR VI DET:

Nord-Fron skal satse sterkt på god ledelse av læringsprosesser og det skal være høyt læringstrykk i skolen.

Skolen skal bidra til tverrfaglig samarbeid mellom alle som jobber med barn- og unge og bygge gode relasjoner mellom skole, kulturaktører og lokalmiljø.

Entreprenørskap skal stå sentralt i undervisninga med erfaringslæring, kreativitet, tverrfaglighet, samarbeid og verdiskapning som sentrale element.

Alle barn skal få tilpasset opplæring,

og de ansatte i Nord-Fronskolene skal til enhver tid være godt kvalifiserte.

Skoleanleggene skal være oppdaterte og ha god kvalitet, og uteområdene skal stimulere til fysisk aktivitet.

Minoritetsspråklige barn skal integreres raskt i skole og lokalsamfunn, og skal så raskt som mulig ta del i ordinær undervisning i den klassen de hører til.

Nord-Fron kommune skal medvirke til å utvikle gode og engasjerte lokalsamfunn med et allsidig og rikt kulturliv.

SLIK GJØR VI DET:

Videreutvikle kulturskolen til å ha et godt tilbud for flest mulig.

Stimulere organisasjoner som driver frivillig kulturarbeid gjennom veiledning og tilskuddsordninger.

Legge til rette for og bidra til, at det utvikles gode anlegg for kultur, idrett og friluftsliv i kommunen.

Støtte opp om kunst- og kulturaktører og videre satsing på kulturbasert næring.





Gjennom tidlig innsats og forebyggende helsearbeid skal Nord-Fron kommune redusere faren for at innbyggere får behov for ekstraordinær oppfølging av hjelpeapparatet.

SLIK GJØR VI DET:

Kommunen skal ha et godt utbygd helsetilbud til alle aldersgrupper, som sikrer at brukerne får ivaretatt sine grunnleggende sosiale og fysiske behov.

Kommunen skal støtte opp under folks egne ressurser og selvstendighet, og skal ha fokus på folkehelse og levevilkår for alle deler av befolkningen.

Mennesker med nedsatt funksjonsevne skal ha mulighet til å delta i hverdagsliv og samfunnsliv, og leve et aktivt liv i fellesskap med andre.

Innbyggere skal ha mulighet for et differensierte botilbud og det skal legges til rette for at innbyggerne kan bo lengst mulig i eget hjem.

For å unngå ensomhet skal kommunen bidra med å opprette gode dagtilbud og sosiale møteplasser.

Kommunen skal utvikle potensialet og styrke samarbeidet med frivillige lag og organisasjoner.

Kommunen skal legge til rette for økt bruk av velferdsteknologi som dekker den enkeltes behov gjennom alle livsfaser.

Kommunen skal gjøre innbyggerne kjent med innholdet i og nivået på kommunale helse- og omsorgstjenester.

Kommunen skal drive målrettet rekrutteringsarbeid for å sikre fremtidig behov for fagpersonell.

Kommunen skal vurdere om private aktører kan være et supplement til offentlig drift av helse- og omsorgstjenester som ligger utenfor de lovpålagte oppgavene.

Folkehelsearbeidet skal bidra til god helse og forebygge sykdom. Det skal være økt innsats på forebyggende helsetjenester, særlig innen psykisk helse, rus, rehabilitering og tverrfaglige tjenester. Det skal legges til rette for varierte dagtilbud både i og utenfor institusjon.



SATSINGSOMRÅDE *næring*

Nord-Fron kommune skal arbeide for økt vekst i næringslivet, som en aktiv støttespiller for både eksisterende næringsliv og nyetablerere.

SLIK GJØR VI DET:

Nord-Fron kommune skal ha fokus på et framtidretta og offensivt næringsliv med økt fokus på det grønne skiftet, både innen produksjon, energibruk og transport. Kommunen skal være en viktig pådriver overfor næringslivet, både for å utvikle eksisterende næringsliv i kommunen og stimulere til nyskaping. Tilgang til tilstrekkelig antall lærlingeplasser både i kommunal regi og via privat næringsliv er sentralt. God tilgang på tilrettelagt næringsareal er viktig.

Kommunen skal være en viktig pådriver overfor landbruket, for å bidra til optimisme og framtidstro, og gjennom det å sikre bosetting og sysselsetting.

Innvandrere skal integreres i lokalt næringsliv så langt det er mulig, så vel som i lokalsamfunnet for øvrig, for å kunne utnytte den ressursen de er både som mennesker og arbeidstagere.

Kommunen skal bidra til at landbruksnæringen og reiselivsnæringen sammen kan utvikle gode reiselivsprodukt.





foto: Terje Solberg



SATSINGSOMRÅDE *hyttepolitikk*

Nord-Fron kommune skal være en attraktiv, positiv og offensiv hyttekommune.

SLIK GJØR VI DET:

Kommunen skal være en pådriver for at både nye og etablerte hytteeiere opplever en gjestfri kommune, der de ønskes velkommen som en naturlig del av lokalsamfunnet.

Kommunen skal jobbe aktivt for å inkludere hytteinnbyggerne. Gjennom aktiv dialog skal kommunen arbeide for

at hytteinnbyggerne blir mer delaktige i lokalmiljøet. Tettere dialog og bedre samhandling mellom kommunene og hytteinnbyggerne kan også gi økt verdiskapning i regionen.

Kommunen ønsker en bærekraftig hytte- og destinasjonsutvikling, særlig ved utbygging av nye hyttefelt.

Kommunen skal ha god tilgang på egne og attraktive tomter i alle deler av kommunen, og gjennom det opprettholde god sysselsetting innen hytterelaterte næringer.

SLIK GJØR VI DET:

Kommunen skal gjennom overordna planverk og arealpolitiske føringer sikre god tilgang på egne og attraktive tomter for fritidsbebyggelse, uten at dette skal gå på bekostning av andre viktige verdier i kommunen.

Det skal tas hensyn til overordna planer, og legges til rette for bevaring

av viktige naturverdier, samtidig som vi skal ha areal tilgjengelig for hyttetomter.

Allerede planavklarte tomtereserver skal hensyntas ved tilrettelegging for eventuelle ytterligere areal, slik at det er et realistisk forhold mellom tilbud og etterspørsel.





foto: Terje Solberg



SATSINGSOMRÅDE

by- og tettsteds-utvikling

I 2046 har Vinstra blitt et viktig midtpunkt mellom Oslo, Trondheim og Nord-Vestlandet. Vinstra har utviklet seg til å bli et naturlig sentrum for handel, næring, utdanning, kultur og administrasjon i Gudbrandsdalen.

SLIK GJØR VI DET:

Gjennom utviklingen av et klimanøytralt, kompakt og levende sentrum med handel, kultur, tjenester og boliger skal Vinstra by være attraktiv for fastboende, innflyttere og besøkende, både som et sterkt kommunesenter og et naturlig stoppested.

Naturen, landbruk, næring, handel, kultur og utdanning er bundet sammen i et sosialt levende sentrum som er lett tilgjengelig for gående og syklende, og som har gode parkeringsmuligheter for tilreisende og kommunens egne innbyggere.

Vinstra skal bli et sted mange i Gudbrandsdalen føler eierskap og tilhørighet til som regionalt senter og

sentrum skal bli en naturlig destinasjon og utgangspunkt for mosjon og friluftsliv i nærområdet.

Det skal skapes et enhetlig sentrum som er tilgjengelig for alle, med felles arenaer, arrangementer, møteplasser, skoler og fritidstilbud som bidrar til å skape en felles identitet, stolthet og selvbevissthet i befolkningen.

Utbygging av nye boliger skal skje via fortetting av eksisterende boligområder, for å skape et mer klimaeffektivt utbyggingsmønster og gi bedre grunnlag for økt kollektivtilbud. Det skal være økt fokus på utvikling av gode knutepunkter for samferdsel, og på gode gang- og sykkelmuligheter til og fra sentrumsområdene.



Det skal synes at Nord-Fron kommune satser på å gi barn og unge gode oppvekstmiljø.

SLIK GJØR VI DET:

Nord-Fron kommune ønsker å legge til rette for gode arealer for lek og aktivitet i bybildet, der også øvrige aldersgrupper trives.

Lekeplasser med kvalitet skal utvikles til å bli gode møteplasser på tvers av aldersgruppene.

Nord-Fron kommune skal ha et godt vedlikehold kommunalt vegnett, som bygges ut etter behov og i størst mulig grad er trafikksikkert.

SLIK GJØR VI DET:

Tiltak på kommunale vegger skal gjøres ut fra behov hos innbyggere og næringsliv. Vegstandard, trafikkmengde og antall ulykker skal avgjøre hvilke vegger som skal prioriteres.

Kantvegetasjon langs vegene skal holdes på et minimum, og grøfter og stikkrenner skal vedlikeholdes for å ta unna overvann i en 200-årsskala.

Tiltak knyttet til myke trafikanter skal ha høy prioritet.

Nord-Fron kommune skal drifte offentlig vannforsyning og avløpsnett uten store avbrudd eller alvorlig forurensing.

SLIK GJØR VI DET:

Nasjonale mål for vann og helse skal legges til grunn i kommunens arbeid, og det skal jobbes kontinuerlig med å opprettholde et godt vedlikehold knyttet til ledningsnett og tekniske installasjoner.

Det skal stimuleres til økt utbygging av fellesanlegg for drikkevann, også i privat regi.

Avløpsnettet skal moderniseres for å hindre innlekking av overflatevann.





SATSINGSOMRÅDE *Samferdsel og infrastruktur*

Nord-Fron kommune skal være en pådriver for økt bruk av kollektivtrafikk, både internt i kommunen og til og fra kommunen.

SLIK GJØR VI DET:

Kommunen skal jobbe aktivt for å opprettholde Vinstra som fast stoppested for togtrafikken.

Kommunen skal være en pådriver for å få på plass et bedre kollektivtilbud,

både med buss og tog, for de som pendler ut av kommunen eller inn til kommunen. Det skal jobbes aktivt for å bedre kollektivtilbudet med buss for de som reiser internt i kommunen.

Nord-Fron kommune skal jobbe for et godt infrastrukturtilbud i kommunen.

SLIK GJØR VI DET:

Kommunen skal være en pådriver for at alle deler av kommunen skal få fiber eller raskt bredbånd.



Foto: Fredrik Weikle



SATSINGSOMRÅDE *Samfunns- sikkerhet og beredskap*

Nord-Fron kommune skal jobbe systematisk med samfunnssikkerhet og beredskap forankret i faglig sterke risiko- og sårbarhetsanalyser for å forebygge uønskede hendelser. Nord-Fron skal være en sikker kommune, og ha god beredskap for krisehåndtering.

SLIK GJØR VI DET:

Organisasjonen har trent for, og øvd på, scenarier som sikrer at kommunen har tilstrekkelig evne til å håndtere uønskede hendelser og til hurtigst mulig å gjenopprette normaltilstanden.

I all fysisk planlegging og tilrettelegging skal kommunen legge vekt på å forebygge uhell, ulykker og naturbaserte uønskede hendelser.

Beredskapsarbeidet skal peke på nødvendige klimatilpasninger som følge av mer ekstremvær, og bruken av digitale verktøy

og informasjonsløsninger skal videreutvikles.

Beredskapsplanene skal til enhver til være oppdaterte, og kommunen skal ha jevnlig møter i beredskapsrådet.

Ledere og personell skal være kjent med rutiner og ha mottatt trening i forkant, og det gjennomføres regelmessige beredskapsøvelser.

Kommunen skal ha gode rutiner for å informere befolkningen i forkant av og under spesielt kriser.







SATSINGSOMRÅDE *kommune- organisasjon og økonomi*

Nord-Fron kommune skal framstå som en attraktiv arbeidsgiver, og skal drive organisasjons- og serviceutvikling for å skape en effektiv og publikumsretta kommuneorganisasjon.

SLIK GJØR VI DET:

Det skal legges vekt på å skape og opprettholde et godt arbeidsmiljø, der det blant annet skal være stor fokus på å forhindre sykefravær i organisasjonen.

Kommunen skal på grunnlag av kommuneplanen og årlig rullert handlingsplan og budsjett gjøre en mest mulig bevisst prioritering av oppgavene.

Kommunen skal ha oppdaterte planer for arbeidsgiverpolitikk, sykefraværsoppfølging og arbeidsmiljø, og skal ha fokus på å rekruttere kompetent personell samt sikre oppdatering av kompetanse for å yte gode tjenester overfor innbyggere og publikum.

Nord-Fron kommune skal ha en bevisst holdning til bruk av nynorsk som kommunens målform.



Kommunen skal ha god økonomistyring og en sunn økonomi som gir økonomisk handlefrihet og sikrer et godt tjenestetilbud over tid.

SLIK GJØR VI DET:

Kommunen skal i sitt arbeid med å rekruttere ledere i organisasjonen ha fokus på kunnskap om / forståelse for økonomistyring.

Kommunen skal i kommuneplanens handlingsdel fastsette handlingsregler som bidrar til en sunn økonomi og økonomisk handlefrihet.

Handlingsreglene skal omfatte:

- Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter. Handlingsregelen skal også ha egen vurdering i forhold til resultat korrigert for premieavvik og bruk/avsetning til bundne fond.
- Minimum for størrelse på disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter.
- Maksimal lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter. Handlingsregelen skal også ha egen vurdering i forhold til lånegjeld fratrukket selvkostområder og videre-utlån.



SATSINGSOMRÅDE
*regional-
utvikling*

Vinstra videregående skole og Karrieresenteret skal framstå som en vital og livskraftig utdanningsinstitusjon for Midt-Gudbrandsdalen, og være det naturlige valget innen videregående utdanning i regionen.

SLIK GJØR VI DET:

Nord-Fron kommune ønsker å støtte opp under Vinstra videregående skole og Karrieresenteret som en viktig kompetansearbeidsplass og utdanningsinstitusjon i regionen.

Det skal jobbes aktivt for å opprettholde det mangfoldet skolen har av

utdanningsmuligheter i dag, samt få på plass nye valgretninger tilpasset framtida. Skolens særskilte studietilbud bør styrkes, og tilbys også til elever utenom Oppland.





Vinstra skal være et sterkt regionalt senter for Midt-Gudbrandsdalen

SLIK GJØR VI DET:

Nord-Fron kommune skal sammen med de øvrige kommunene i Midt-Gudbrandsdalen ha fokus på å utvikle Vinstra til et sterkt regionalt senter, ikke bare som regionalt handelssenter, men også som et sterkt regionalt utdannings- og arbeidssenter.

Det skal legges til rette for etablering av kompetansehevingsarbeidsplasser i nær tilknytning til Vinstra videregående skole.

Nord-Fron kommune skal delta aktivt for å realisere regionale satsingsområder i Midt-Gudbrandsdalen.

SLIK GJØR VI DET:

Nord-Fron kommune skal sammen med andre kommuner og Oppland fylkeskommune arbeide for gode sykkeltraséer gjennom kommunen, både nede i dalen og i fjellområdene.

Nord-Fron kommune skal, sammen med andre kommuner og landbruksorganisasjonene, arbeide for en rovdyrforvaltning som effektivt sikrer at utmarksressursene kan utnyttes til beite, jakt og friluftsliv. Det skal ikke være ulv i Nord-Fron kommune.

Kommunen skal jobbe for å videreføre vedtatte satsinger innen arrangement, bærekraftig reiseliv og

opplevelsesnæring og ungdom og bolyst.

Nord-Fron skal sammen med de andre kommunene, regionrådet og fylkeskommunen jobbe for etablering av større offentlige og private arbeidsplasser.

Kommunen skal, eventuelt sammen med private aktører, ha og tilby kontorer for andre offentlige funksjoner som eventuelt får lokalisering i Nord-Fron.



SATSINGSOMRÅDE *klima*

Klima er en av de største utfordringene i vår tid. Både globalt og lokalt er det viktig å arbeide for å redusere utslipp. Paris-avtalen er en viktig internasjonal klimaavtale som forplikter oss til å arbeide for et lavutslippsamfunn. For å nå nasjonale og globale klimamål må vi redusere utslippene lokalt. Da kan vi bare lykkes om vi samarbeider tett med innbyggere, næringsliv og frivillige organisasjoner.

SLIK GJØR VI DET:

Tilrettelegge for utvikling

av **smarte** lokalsamfunn som kan møte de store utfordringene ved hjelp av ny teknologi, gode løsninger og innbyggerinvolvering.

Legge til rette for møteplasser og grøntarealer i sentrum.

Redusere energibruken i offentlige bygg, og øke andelen nullutslippsbygg blant kommunale nybygg.

Legge til rette for flere gang- og sykkelveger.

Bruke innkjøp og kontraktstildeling til å fremme energieffektivitet, klima og miljøhensyn i virksomheten.

Jobbe for å få bedre kollektivtilbud, både internt i kommunen og for pendlere som skal kjøre ut av kommunen.

Bedre utnyttelse av avfall som kan gi grunnlag for nye næringer og arbeidsplasser.

Være en foregangskommune ved å legge til rette for og ta i bruk klimavennlige biler.





Foto: Merete Brendstuen



SATSINGSOMRÅDE *digitalisering*

Digitalisering skaper nye, store muligheter for både næringslivet og for det offentlige. Alt som kan digitaliseres, vil digitaliseres. Utviklinga av teknologi, lagringskapasitet og kunstig intelligens gjør at maskiner kan utføre oppgaver som mennesker til nå har vært alene om. Derfor stiller den teknologiske utviklinga store krav til omstilling av både samfunn, næringsliv og offentlig sektor.

Nord-Fron kommune skal bruke nye muligheter og ny teknologi til å skape et bedre samfunn og mer individuelt tilpassede tjenester til innbyggerne.

SLIK GJØR VI DET:

Legge til rette for digitalisering og kompetanseheving innen IKT for ansatte for å sikre bedre tjenester til innbyggerne.

Styrka IKT-satsing i skolen både på læremidler, innhold og lærernes kompetanse.

Arbeide for at alle innbyggere og næringslivet i Nord-Fron får tilgang til høyhastighets internettilgang.

Legge til rette for at kommunen er offensiv innen teknologiutvikling, kompetansebygging og nyskapning slik at teknologiskiftet kommer fellesskapet til gode i form av nye fremtidige arbeidsplasser og verdiskapning.

Utnytte velferdsteknologi og e-helse for å gi et bedre helse- og omsorgstilbud.





Vedlegg

Arealpolitiske
retningslinjer
Faktasamling



Nord-Fron
KOMMUNE

DESIGN: krible.no | TRYKK: flisstrykeri.no
Foto: Merete Brendstuen