

# Reglement for TriPart

---

## 1. OM TRIPART

TriPart er en arena der folkevalgte, administrasjon og tillitsvalgte møtes som likeverdige parter. Alle representantene har møterett og talerett. Ingen har stemmerett og det skal ikke fattes vedtak i TriPart. I TriPart legges saker frem til informasjon og dialog. På den måten vil alle holdes løpende orientert om pågående saker, med relevans for forholdet mellom arbeidsgiver og de ansatte. Det er også en arena der folkevalgte kan komme med styringssignaler, og der det er mulighet for alle parter å stille spørsmål og komme med innspill.

TriPart er ikke en formell drøftings eller forhandlingsarena.

TriPart er ikke et formelt kommunalt organ eller utvalg i henhold til kommuneloven. Det er en dialogarena der folkevalgte, administrasjon og tillitsvalgte møtes som likeverdige parter, og er således ikke en møteform som strider mot kommuneloven.

## 2. PERIODE

De folkevalgte medlemmene av TriPart er valgt for perioden 2019-2023.

## 3. VALG OG SAMMENSETNING

Det er ingen formelle krav til sammensetning i TriPart. Både administrasjon og arbeidstakerorganisasjonene har drøftet seg frem til sammensetning.

Arbeidstakerorganisasjonene velger selv sine representanter, i henhold til kommuneloven § 5-11. I Nord-Fron har organisasjonene samlet seg om at organisasjonene med flest medlemmer deltar på vegne av de ansatte. Det er for tiden 4 hovedtillitsvalgte og 1 hovedverneombud med i TriPart. Det gjør at ansatte representeres ved 5 medlemmer.

Administrasjonen representeres for tiden ved 5 medlemmer i TriPart.

De folkevalgte er for tiden representert ved 5 medlemmer i TriPart. Tre av disse er de folkevalgte medlemmene av administrasjonsutvalget. De to siste medlemmene er representanter fra utvalg for helse og oppvekst (HO).

Leder av administrasjonsutvalget er leder av TriPart.

## 4. RETTIGHETER OG PLIKTER FOR FOLKEVALGTE

De folkevalgte medlemmene omfattes for arbeidet i forbindelse med TriPart av Forskrift om rettigheter og plikter for folkevalgte av 18.02.2020 nr. 251.

## 5. ARBEIDSOMRÅDE

TriPart er en formell dialogarena der folkevalgte, arbeidstakerorganisasjonene og administrativ ledelse møtes for å diskutere saker som berører forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte. TriPart er ikke en formell drøftings- eller forhandlingsarena.

### Oppgaver/saker for TriPart:

- Organisasjonsutvikling og innovasjon, kompetanse og digitalisering.
- Omstilling og endringsarbeid, planlagte og pågående prosesser.
- Tekstvedtak fra budsjettet, med konsekvens for ansatte.
- Status på mål for kommuneorganisasjonen i kommuneplanens samfunnsdel.
- Arbeidsgiverstrategier og retningslinjer for ansatte. Eks. kompetanseplaner, rekrutteringsstrategi, tilsettingsreglement, etiske retningslinjer og lignende.
- Drøftingstema fra lov og avtaleverk, slik som arbeidstidsordninger, heltidskultur, lønnspolitikk, likestilling, inkludering og lignende.
- Samhandling og samarbeid mellom folkevalgte, administrasjon og ansattrepresentanter.
- Arbeidsmiljø og sykefravær (fortrinnsvis sak for AMU, men tas opp i TriPart ved behov).

## 6. MØTE

- a) TriPart skal ha møte når lederen, kommundirektøren eller minst tre andre medlemmer av TriPart ønsker det.
- b) TriPart blir til vanlig kalt inn skriftlig med fem dagers varsel. Sakskart med vedlegg blir sendt ut elektronisk. Saksdokumentene blir kunngjort/lagt ut til gjennomsyn på Nord-Fron kommune sin hjemmeside.
- c) Dersom et medlem har forfall til et møte, skal varamedlem kalles inn fra den gruppa der det er forfall og i den rekkefølgen de er valgt.
- d) Ordfører, kommundirektør og eventuelt de som møter på deres vegne har møte- og talerett i møtene til TriPart.
- e) Utskrift av protokoll blir sendt ut elektronisk.
- f) TriPart sine møter er åpne, med mindre noe annet blir bestemt i møte i henhold til kommuneloven § 11-5.
- g) En sak som ikke står på den utsendt sakslisten, kan bli tatt opp i møtet til ordinær behandling, dersom ikke møtelederen eller 1/3 av de møtende medlemmene har noe i mot det.
- h) TriPart har adgang til å holde møter som fjernmøte.
- i) «Åpen post» er fast tema på alle møter.

## 7. PROTOKOLLTILFØRSEL

Et medlem eller et mindretall kan kreve at det i møteboka blir tatt med en kort begrunnelse for sitt standpunkt.

En protokolltilførsel kan bare nektes når det foreligger særlige hensyn. Slike hensyn kan være at begrunnelsen har en sjikanerende form eller er unødigg omfattende. Protokolltilførselen kan bare avvises dersom 2/3 av de møtende medlemmene krever det. Krav om protokolltilførsel må settes fram i møtet.

## 8. ENDRING AV REGLEMENT

Reglementet kan endres av kommunestyret, etter at TriPart, administrasjonsutvalget og kommunedirektøren har hatt mulighet til å uttale seg.

Kommunedirektøren har fullmakt til å gjøre redaksjonelle endringer, disse endringene skal refereres for TriPart.