

Forskrift om rettigheter og plikter for folkevalgte i Nord-Fron kommune



Vedtatt 18.2.2020, KS-sak 3/20.



Nord-Fron kommune

Kapittel 1: Generelle bestemmelser

§ 1-1 Formål

Gode arbeidsvilkår for folkevalgte er viktig for både rekruttering til politisk arbeid og for kvaliteten på arbeidet. Både saksbehandling og politiske prosesser har sterkt fokus på seg fra både media og innbyggere / brukere. Krav til dokumentasjon og begrunnelser er forsterket, bl.a. gjennom lovverket.

§ 1-2 Hjemmelsgrunnlag

Nord-Fron kommune har hatt regelverk for folkevalgtes arbeidsvilkår siden 1987.

Kommuneloven har lovfestede rettigheter og plikter for folkevalgte, bl.a. når det gjelder rett til dekning av utgifter og økonomisk tap, samt rett til arbeidsgodtgjøring.

Ny kommunelov av 22.6.18 trer delvis i kraft ved det konstituerende kommunestyremøtet etter kommunevalget i 2019. I ny kommunelov er det i kapittel 8 gitt bestemmelser om at kommunestyret skal vedta forskrift om rettigheter og plikter for folkevalgte.

Kommuneloven er utarbeidet på bokmål og forskrifter som er hjemlet i loven skal ha samme skriftspråk. Denne forskriften er derfor utarbeidet på bokmål.

Kapittel 2: Utgiftsdekning

§ 2-1 Fast godtgjøring, forsikring, pensjonsordning og permisjon

I Nord-Fron kommune er det slike faste godtgjøringer, jf. Kommuneloven § 8-4:

1. Nord-Fron kommune skal ha ordfører på hel tid.
Godtgjøring til ordføreren er 93 % av Stortingsrepresentantene sin faste godtgjøring pr. 01.05. året før.
2. Varaordførers godtgjøring skal være 11 % av ordførers godtgjøring.
3. Formannskapet sine faste medlemmer (unntatt varaordfører og ordfører) får fast godtgjøring tilsvarende 4 % av ordførers godtgjøring. Medlemmene har ingen godtgjøring pr. møte.
4. Lederne for Helse/oppvekst (HO), Miljø/landbruk/areal (MLA) og Kontrollutvalg (KU) får fast godtgjøring tilsvarende 6 % av ordførers godtgjøring. Lederne har ingen godtgjøring pr. møte.
5. Ledere i alle andre utvalg og nemnder med minimum 2 møter pr. år får fast godtgjøring tilsvarende 1 % av ordførers godtgjøring.
6. Alle med fast godtgjøring som har fravær fra mer enn 1/3 av møtene får redusert den faste godtgjørelsen med 25 %.

I Nord-Fron kommune er det slike ordninger for ordfører når det gjelder forsikring, pensjon og permisjon, jf. Kommuneloven §§ 8-7, 8-8, 8-9 og 8-10:

7. Ved sykdom beholder ordfører sin faste godtgjøring i arbeidsgiverperioden. Nord-Fron kommune betaler mellomlegget mellom NAV sine ytelser og full godtgjøring ved lengre tids sykefravær, jf. Kommuneloven § 8-8.
Systemet knyttet til uførepensjon trer i kraft etter ett års sykemelding etter gjeldende pensjonsordning for ordfører.
8. Ordfører følger kommunens pensjonsordning, jf. Kommuneloven § 8-7, og inngår i Nord-Fron kommunes avtaler om yrkesskade- og gruppelivsforsikring, jf. Kommuneloven § 8-9.
9. Ordfører kan søke om permisjon fra vervet i samsvar med Arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15, jf. Kommuneloven § 8-10.

§ 2-2 Møtegodtgjøring:

I Nord-Fron kommune er det slik møtegodtgjøring, jf. Kommuneloven § 8-4:

1. Varamedlemmer i formannskapet får møtegodtgjøring pr. møte tilsvarende 2 o/oo av ordførers godtgjøring.
2. Medlemmene i kommunestyret og medlemmene i Helse/oppvekst (HO), Miljø/landbruk/areal (MLA) og Kontrollutvalg (KU) får møtegodtgjøring pr. møte tilsvarende 1 o/oo av ordførers godtgjøring.
3. Medlemmer/varamedlemmer av andre kommunale råd, utvalg og nemnder, får møtegodtgjøring pr. møte tilsvarende 0,5 o/oo av ordførers godtgjøring.
4. Ved fråvær av møteleiar i MLA, HO, KU skal nestleiar si møtegodtgjering vere 2 promille.
5. Representanter fra Nord-Fron kommune i interkommunale utvalg / arbeidsgrupper, regionrådet og andre styre / stiftelser der Nord-Fron kommune har valgte representanter, får møtegodtgjøring pr. møte tilsvarende 0,5 o/oo av ordførers godtgjøring ved innlevering av innkalling / protokoll som dokumentasjon for frammøte.
6. Det blir ikke gitt møtegodtgjøring når den folkevalgte får fast godtgjøring pr. år for det aktuelle utvalget.

§ 2-3 Tapt arbeidsinntekt:

I Nord-Fron kommune er det slik kompensasjon for tapt arbeidsinntekt, jf. Kommuneloven § 8-3:

1. Kompensasjon for tapt arbeidsinntekt blir gitt for den tida den folkevalgte er borte fra arbeidet sitt (reisetid + møtetid), og kommer i tillegg til fast godtgjøring/møtegodtgjøring.
2. Nord-Fron kommune skal som hovedregel dekke tapt arbeidsfortjeneste for folkevalgte som deltar i møter og aktiviteter initiert av Nord-Fron kommune eller der deltagelse er vurdert av kommunen til å være relevant i henhold til oppgaven som den folkevalgte skal utføre.
3. For ulegitimert tap i inntekt blir kompensasjonen utregnet til timesats på 0,022 % av ordførers godtgjøring. Dette gjelder folkevalgte som er selvstendig næringsdrivende. Maksimumsbeløpet pr. dag er 8 ganger timesats på 0,022 % av ordførers godtgjøring.
4. Legitimert tap av inntekt dokumenteres enten
 - a. ved at den folkevalgte leverer dokumentasjon på trekk i lønn fra arbeidsgiver. Beløpet utbetales til den folkevalgte.

- b. ved at arbeidsgiver sender faktura for de timer den folkevalgte har hatt fravær fra arbeid knytt til det politiske vervet i kommunen. Ved faktura fra arbeidsgiver skal lønn (timesats) inkludert pensjon og arbeidsgiveravgift legges til grunn. Beløpet utbetales til arbeidsgiver.

§ 2-4 Reisekostnader

Folkevalgte får dekket skyss i forbindelse med møter i henhold til satsene i Statens reiseregulativ, jf. Kommuneloven § 8-3.

Ved reiser i forbindelse med vervet får folkevalgte dekket skyss, kost og overnattingskostnader i henhold til i Statens reiseregulativ, jf. Kommuneloven § 8-3.

§ 2-5 Andre deknninger

Der folkevalgte i forbindelse med utøvelse av vervet har dokumenterte utgifter ut over tapt arbeidsfortjeneste dekker kommunen dette, jf. Kommuneloven § 8-3. Typiske utgifter er til barnepass, stedfortreder, stell av syke og eldre mv.

Ordfører får dekket telefon og bredbånd. I tillegg skal ordfører ha tilgang til kommunen sine digitale avisabonnement.

§ 2-6 Partistøtte:

Grunntilskudd og stemmestilskudd blir utbetalt av Fylkesmannen etter søknad fra partiene selv.

Til de partier som har representanter i kommunestyret, blir det gitt slike kommunale tilskudd:

- a) til hver partigruppe – 1,5 % av ordførers godtgjøring.
- b) pr. representant: - 2 promille av ordførers godtgjøring.

Til de partiene som har representanter i kommunestyret, blir det i hvert valgår utbetalt følgende tilskudd:

- a) grunnbeløp pr. parti – 1,5 % av ordførers godtgjøring.
- b) pr. representant – 2 promille av ordførers godtgjøring.

§ 2-7 Ettergodtgjøring:

Folkevalgte i verv på halv tid eller mer får slik ettergodtgjøring ved utløpet av valgperioden, jf. Kommuneloven § 8-6:

I 1,5 måneder dersom vedkommende trer inn i ny stilling (eller starter opp igjen i tidligere stilling) etter valgperioden. I 3 måneder dersom vedkommende ikke trer inn i ny stilling etter valgperioden.

Kapittel 3: Avsluttende bestemmelser

§ 3-1 Revisjon av forskriften:

Revisjon og/eller endringer av denne forskriften skal gjøres på følgende måte:

Redaksjonelle endringer / justert kronesum:	Administrasjonssjefen
Mindre endringer:	Formannskapet
Større / prinsipielle endringer:	Kommunestyret

Administrasjonsutvalget sine folkevalgte medlemmer får fullmakt til å ta stilling til tolknings spørsmål vedr. utgiftsdekning og ta stilling til enkelttilfeller som ikke blir tilstrekkelig fanget opp av forskriften.

§ 3-2 Ikrafttredelse:

Forskriften trer i kraft ved det konstituerende kommunestyremøte 15.10.19.