



## Nord-Fron kommune Administrasjonsutvalet (ADM)

### Møteprotokoll

Møtedato: 11.06.2026  
Møtetid: Kl. 09:00 – 10.50  
Møtestad: Møterom 1 - 3. etg. kommunehuset  
Saknr.: 07/26 – 11/26

#### Møtte

Ingeborg Nordli - Fagforbundet  
Ingvild Merete Bakken - Delta  
Anne-Marie Olstad  
Morten Randen  
Marthe Dypdalen

#### Parti

AP  
AP  
SP

#### Forfall

Synnøve Sletten - Utdanningsforbundet  
Ola Holmestad  
Olav Røssum

#### Parti

H  
SP

#### Vara

Egil Tofte - Tekna  
Ingen vara tilgjengelig  
Ingen vara tilgjengelig

#### Parti

#### Fra administrasjonen møtte:

kommunedirektør Elin Sofie Fjeldberg  
personalsjef Anita Watterud  
politisk sekretær Aud-Lisbeth Engum

#### Sakliste

##### Sak nr

PS-07/26  
PS-08/26  
PS-09/26  
PS-10/26  
PS-11/26

##### Sakstittel

Godkjenning av sakliste  
Godkjenning av protokoll fra forrige møte  
Arbeidsklær ansatte i Nord-Fron kommune  
Kontinuitet i leing som grunnlag for å behalde og rekruttere medarbeidarar innan pleie og omsorg  
Ordet fritt

## **07/26 Godkjenning av sakliste**

### **Innstilling:**

Saklista godkjennes.

**Administrasjonsutvalet (ADM) 11.06.2026**

### **Behandling i møte:**

#### **Votering nr 1 - Votering over forslag**

Forslag: **Opprinnelig forslag**

**For:** 6 stemmer (100%) - AP 2, SP 1

**Mot:** 0 stemmer (0%)

#### **ADM - 07/26 Vedtak**

Saklista godkjennes.

## **08/26 Godkjenning av protokoll fra forrige møte**

### **Innstilling:**

Protokoll fra forrige møte godkjennes.

**Administrasjonsutvalet (ADM) 11.06.2026**

### **Behandling i møte:**

#### **Votering nr 1 - Votering over forslag**

Forslag: **Opprinnelig forslag**

**For:** 6 stemmer (100%) - AP 2, SP 1

**Mot:** 0 stemmer (0%)

#### **ADM - 08/26 Vedtak**

Protokoll fra forrige møte godkjennes.

## 09/26 Arbeidsklær ansatte i Nord-Fron kommune

Kommunedirektøren legger saka fram for Administrasjonsutvalget med følgende

### Forslag til vedtak:

1. Administrasjonsutvalget legge følgende prinsipper til grunn for arbeidsklær for ansatte i Nord-Fron kommune:
  - 1.1 Behov for arbeidsklær for ansatte i Nord-Fron kommune skal bygge på de arbeidsoppgaver som utføres og de arbeidsforhold arbeidstakerne arbeider under, slik dette følger av sentral generell særavtale SGS 1002.
  - 1.2 Arbeidstøybegrepet skal omfatte sko når dette er nødvendig for å sikre forsvarlig utførelse av arbeidet, helse, miljø og sikkerhet, hygieniske forhold eller beskyttelse mot vær og andre arbeidsrelaterte belastninger.
  - 1.3 Ved vurderingen av behov skal prinsippene om likestilling og likebehandling mellom ulike tjenesteområder legges til grunn.
2. Kommunedirektøren bes, i samarbeid med de tillitsvalgte, utarbeide lokal særavtale som konkretiserer hvilke grupper arbeidstakere som skal omfattes av ordningene for arbeidsklær, herunder hvilke grupper som skal ha arbeidssko.

### Administrasjonsutvalet (ADM) 11.06.2026

#### Behandling i møte:

#### Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

**For:** 6 stemmer (100%) - AP 2, SP 1

**Mot:** 0 stemmer (0%)

#### ADM - 09/26 Vedtak

1. Administrasjonsutvalget legge følgende prinsipper til grunn for arbeidsklær for ansatte i Nord-Fron kommune:
  - 1.1 Behov for arbeidsklær for ansatte i Nord-Fron kommune skal bygge på de arbeidsoppgaver som utføres og de arbeidsforhold arbeidstakerne arbeider under, slik dette følger av sentral generell særavtale SGS 1002.
  - 1.2 Arbeidstøybegrepet skal omfatte sko når dette er nødvendig for å sikre forsvarlig utførelse av arbeidet, helse, miljø og sikkerhet, hygieniske forhold eller beskyttelse mot vær og andre arbeidsrelaterte belastninger.
  - 1.3 Ved vurderingen av behov skal prinsippene om likestilling og likebehandling mellom ulike tjenesteområder legges til grunn.
2. Kommunedirektøren bes, i samarbeid med de tillitsvalgte, utarbeide lokal særavtale som konkretiserer hvilke grupper arbeidstakere som skal omfattes av ordningene for arbeidsklær, herunder hvilke grupper som skal ha arbeidssko.

## **10/26 Kontinuitet i leiing som grunnlag for å behalde og rekruttere medarbeidarar innan pleie og omsorg**

Kommunedirektøren legg saka fram for administrasjonsutvalet med følgjande

### **Forslag til vedtak:**

1. Administrasjonsutvalet tek saka til drøfting.
2. Administrasjonsutvalet meiner at kontinuitet i leiing er ein viktig faktor for å lykkast med rekruttering og det å behalde medarbeidarar innan helse-, pleie- og omsorgssektoren. Administrasjonsutvalet ber kommunedirektøren arbeide vidare med tiltak som kan styrke stabile leiarforhold, utvikle robuste støttefunksjonar og bidra til meir berekraftige leiarroller i sektoren.

### **Administrasjonsutvalet (ADM) 11.06.2026**

#### **Behandling i møte:**

**Votering nr 1** - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

**For:** 6 stemmer (100%) - AP 2, SP 1

**Mot:** 0 stemmer (0%)

### **ADM - 10/26 Vedtak**

1. Administrasjonsutvalet tek saka til drøfting.
2. Administrasjonsutvalet meiner at kontinuitet i leiing er ein viktig faktor for å lykkast med rekruttering og det å behalde medarbeidarar innan helse-, pleie- og omsorgssektoren. Administrasjonsutvalet ber kommunedirektøren arbeide vidare med tiltak som kan styrke stabile leiarforhold, utvikle robuste støttefunksjonar og bidra til meir berekraftige leiarroller i sektoren.

## **11/26 Ordet fritt**

### **Administrasjonsutvalet (ADM) 11.06.2026**

#### **Behandling i møte:**

Sykepleierforbundet har for tiden ikke noen representat som møter i ADM. De jobber med å skaffe ny representant.

### **ADM - 11/26 Vedtak**

Det ble ikke fattet vedtak i ordet fritt.