

Etiske retningslinjer



Vedtatt i kommunestyret 03.11.20, jfr. KOM 099/20

Sist endret: 28.10.2020

1. Innledning

- ✓ Nord-Fron kommune sine etiske regler skal definere vår etiske standard og gjelder for ansatte, folkevalgte og andre som opptrer på vegne av Nord-Fron kommune.
- ✓ Vi utfører våre oppgaver og opptrer på en slik måte at det ikke skader kommunens omdømme eller tilliten til oss i befolkningen.
- ✓ Vi sørger for at alle ansatte og folkevalgte er kjent med kommunens etiske retningslinjer og legger til rette for diskusjon om etiske dilemma med jevne mellomrom.

2. Profesjonalitet

- ✓ I Nord-Fron kommune opptrer vi redelig og viser respekt for alle mennesker. Vi bruker vår fagkunnskap og skjønn i vårt arbeid og behandler alle likeverdig.
- ✓ Vi arbeider for fellesskapets beste og følger norsk lov, interne regler, kommunens verdigrunnlag og god forvaltningsskikk.
- ✓ Vi er lojale i oppfølgingen av administrative og politiske avgjørelser.
- ✓ Vi er bevisste på at våre handlinger og holdninger påvirker kommunens omdømme.

3. Åpenhet og dialog

- ✓ I Nord-Fron kommune lytter vi til innspill fra innbyggerne gjennom dialog, brukermedvirkning og høringer.
- ✓ Vi sikrer offentlighetens krav på innsyn og opptrer profesjonelt i kontakt med media.
- ✓ Vi sørger for at tilleggsverv, styreverv eller økonomiske interesse er kjent for kommunen og registreres i styrevervregisteret.

4. Ytringsfrihet og taushetsplikt

- ✓ I Nord-Fron kommune sørger vi for at fortrolige opplysninger ikke kommer på avveie, og vi misbruker ikke vår tilgang til informasjon.
- ✓ Vi opptrer ikke som representanter for kommunen når vi deltar i samfunnsdebatten som privatpersoner. Vi bruker ikke vår kommunale e-postadresse til private formål.
- ✓ Vi kan delta i diskusjoner i sosiale medier, men er oppmerksom på vår rolle som kommunalt ansatt/folkevalgt. Kritikverdige forhold bør varsles om i henhold til kommunens varslingsregler/retningslinjer.

5. Habilitet og forutsigbarhet

- ✓ Ingen i Nord-Fron kommune bruker sin posisjon til personlig vinning.
- ✓ Hvis vi er i tvil om habilitet eller interessekonflikter, drøfter vi dette med overordna.
- ✓ Vi kan ikke delta i anbudskonkurranse i regi av Nord-Fron kommune, eller tilby private tjenester til Nord-Fron kommune, innenfor det fagområdet hvor vi jobber eller innenfor tjenesteområdet vi er ansatt.

- ✓ Hvis vi er i relasjon med en tilbyder i en anbudskonkurranse, på tilsvarende måte som Forvaltningsloven § 6 stiller opp, kan vi ikke bidra i tilbudsutarbeidelse eller utføre arbeid i tilknytning til kontrakt.
- ✓ Vi kan ikke ta oss annet arbeid hvis det kan komme i konflikt med lojalitets- eller arbeidsplikten overfor kommunen. Det betyr at vi ikke kan ta ekstrajobb som er i konkurranse med jobben vi utfører, eller ta ekstrajobb som går ut over innsatsen i jobben.

6. Ressurser og eiendeler

- ✓ I Nord-Fron kommune arbeider vi for fellesskapets beste og sørger for at kommunens økonomiske verdier forvaltes forsvarlig. Dette gjelder både arbeidstid, budsjettmidler, bygninger, biler, maskiner, materiell og digitale hjelpemidler.
- ✓ Vi følger regelverket om offentlige anskaffelser og kjøper varer og tjenester via kommunens rammeavtaler og kontrakter.
- ✓ Vi låner ikke kommunens eiendeler i privat sammenheng, med mindre det er inngått en skriftlig avtale om dette.

7. Gaver

- ✓ I Nord-Fron kommune har vi null toleranse i forhold til korrupsjon.
- ✓ Vi tar ikke imot gaver, godtgjørelser, tjenester, provisjoner eller andre fordeler som kan vurderes til å påvirke en sak som blir behandlet i kommunen.
- ✓ Vi avklarer deltakelse i arrangement i regi av leverandører, eller andre samarbeidspartnere, med overordna. Reise og overnatting skal dekkes av kommunen.
- ✓ Vi tilbyr ikke gaver, tjenester eller andre fordeler for å påvirke en handling eller oppnå en fordel fra andre.

8. Arbeidsmiljø

- ✓ I Nord-Fron kommune tar vi ansvar for å fremme et godt og inkluderende arbeidsmiljø.
- ✓ Vi skaper helsefremmende arbeidsplasser ved å bidra til arbeidsglede og jobbengasjement.
- ✓ Vi tar aktivt avstand fra diskriminering, mobbing og trakassering.

9. Varsling

- ✓ I Nord-Fron kommune har vi rett, plikt og mot til å varsle om kritikkverdige forhold.
- ✓ Vi ivaretar den som varsler, og tar ansvar for at kritikkverdige forhold blir rettet opp.
- ✓ Vi sørger for at den som varsler ikke utsettes for gjengjeldelse.

10. Miljø

- ✓ Vi tar hensyn til miljøet og bidrar til reduksjon av energibruk og klimautslipp.